

2025年9月

各位

株式会社メルディア
東京都新宿区西新宿一丁目25番1号
代表取締役 菊池 健太

株式会社メルディア 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画 策定のお知らせ

当社は「同じ家は、つくらない。」のポリシーのもと、建売住宅であっても二つとないデザインの住宅を創業以来つくり続けております。

これを実現させるためには、立場の違う様々な人々が多様な意見をぶつけ合い、その中から生まれるアイデアを形にすることが必要不可欠であり、当社が創業時より培ってまいりました、プロジェクト会議の文化こそが、当社における多様性を尊重する土台となっております。

企業を取り巻く環境が常に変化している状況の中で、当社が今後さらに発展を続けていくためには、ダイバーシティ推進が重要であることを認識し、性別、年齢、ライフステージ等にかかわらず、誰もが安心して働くことができ、一層活躍できる環境を構築するため、次のよう

1. 計画期間

2025年9月1日～2030年9月30日までの5年間

2. 目標・取組内容

<対策>

2025年9月より、以下2つ取り組みを進める。

目標1：2030年9月までに、女性労働者の数を40%にする

- 自社ポータルに女性活躍特設ページ（産育休取得の流れ・復職などを掲載）の作成
- 自社採用サイトを通じて外部へ女性活躍・女性が働きやすい環境等の情報発信

目標2：2030年9月までに、産育休からの復職率を90%にあげる（2025年9月期：88%）

- 半年ごとの復職率の調査
- 復職率をあげるような福利厚生を追加を検討
- 自社ポータルに女性活躍特設ページ（産育休取得の流れ・復職などを掲載）の作成

以上